

ПРИНЯТО  
на общем собрании работников  
протокол от «13» октября 2021 г. № 2

УТВЕРЖДЕНО  
приказом заведующего  
МБДОУ МО г. Краснодар  
«Центр - детский сад № 217»  
от «13» октября 2021 г. № 225  
И.Н. Григорьева



## **ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения муниципального образования город Краснодар «Центр развития ребёнка - детский сад № 217»**

### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано для муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения муниципального образования г. Краснодар «Центр - детский сад № 217» (далее Организации) в соответствии с Законом РФ «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. № 273 – ФЗ ст. 26 п. 4, Уставом Организации.

1.2. Общее собрание работников Организации является постоянно действующим органом управления.

1.3. В состав Общего собрания работников Организации входят все работники, для которых Организация является постоянным местом работы.

1.4. Общее собрание работников Организации представляет полномочия работников Организации.

1.5. Для ведения Общего собрания работников Организации открытым голосованием избираются его председатель и секретарь.

1.6. Решения общего собрания работников Организации, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.

1.7. Общее собрание работников Организации создается на весь срок деятельности Организации. Срок полномочий – бессрочно.

### **2. Компетенции Общего собрания работников Организации**

2.1. К исключительной компетенции Общего собрания работников Организации относятся:

- принятие решения о заключении коллективного договора и его утверждение;
- утверждение Правил внутреннего трудового распорядка Организации;
- внесение и рассмотрение предложений о необходимости утверждения

Устава Организации, а также изменений к нему;

- обсуждение вопросов поощрения, представления к награждению работников Организации;
- обсуждение предложений по улучшению деятельности Организации;
- внесение предложений об изменении типа существующей Организации на рассмотрение учредителя.

### **3. Права Общего собрания работников Организации**

3.1. Общее собрание работников Организации имеет право:

- участвовать в управлении Организации;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации;

3.2. Каждый член общего собрания работников Организации имеет право:

- потребовать обсуждения общим собранием работников любого вопроса, касающегося деятельности Организации, если его предложение поддержит, не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением общего собрания работников высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

### **4. Организация управления Общим собранием Организации**

4.1. В состав общего собрания работников входят все работники Организации, для которых Организация является постоянным местом работы.

4.2. На заседании общего собрания работников могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4.3. Для ведения общего собрания работников из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые исполняют свои обязанности на общественных началах.

4.4. Председатель общего собрания работников:

- организует деятельность общего собрания работников;
- информирует работников Организации о предстоящем заседании;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

4.5. Секретарь Общего собрания работников Организации фиксирует принятые решения в протокол, ведет документацию.

4.6. Общее собрание работников Организации собирается не реже одного раза в год.



4.7. Собрание считается правомочным, если на нём присутствует не менее двух третей от списочного состава работников Организации.

4.8. Решение Общего собрания работников Организации принимается открытым голосованием, простым большинством голосов.

4.9. Решение общего собрания работников Организации обязательно к исполнению, для всех работников Организации.

## **5. Ответственность общего собрания работников**

5.1. Общее собрание работников Организации несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно правовым актам.

## **6. Делопроизводство общего собрания работников Организации**

6.1. Заседания общего собрания работников оформляются протоколом.

6.2. В книге протоколов фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

6.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем общего собрания работников Организации.