



УТВЕРЖДАЮ
Заведующий
МБДОУ МО г. Краснодар
«Центр – детский сад № 217»
И.Н. Григорьева

11.01.2022 г.

Политика МБДОУ МО г. Краснодар «Центр – детский сад № 217» в области бережливого производства

Миссия и стратегическое направление опорного детского сада:

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение муниципального образования город Краснодар «Центр развития ребёнка – детский сад № 217 «Светлана» (далее Организация) - опорная дошкольная образовательная организация города Краснодара по направлению деятельности Бережливое «Образование» в ДОО города Краснодара. На основе эффективного сочетания современного образования, исследований и инноваций, соответствующих вызовам XXI века, готовит «Бережливую личность» через формирование внутренней культуры, когда порядок действий является нормой. Первичным условием бережливой личности является работа над осознанностью, развитием самосознания, способности сотрудничать и выполнять как лидерские, так и исполнительские функции в совместной деятельности, умение определять и достигать цели, зная и используя методы бережливого производства. Таким образом, *миссией Организации* является создание условий для формирования бережливой личности у всех участников образовательного процесса путем внедрения инструментов бережливого производства.

Руководство Организации обеспечивает эффективную реализацию всем кадровым составом детского сада политики в области бережливого производства. Политика реализуется на всех уровнях управления и может подвергаться анализу и пересмотру в случае необходимости. При этом каждый сотрудник Организации несет персональную ответственность в пределах своей компетенции.

Политика в области бережливого производства является неотъемлемым элементом стратегии Организации и создает основу для установления целей в области бережливого производства.

Для реализации поставленных целей руководство Организации придерживается следующих принципов:

1. Стратегическая направленность, безопасность – ориентация на результат, создание комфортной и безопасной экосистемы Организации для взаимодействия всех участников образовательного процесса.

2. Ориентация на создание ценности для потребителя, через организацию потока создания ценности - ориентация на высокий уровень подготовленности кадрового состава. Любая деятельность рассматривается с позиции усиления ценности для потребителя (правило: «Думай как заказчик» - «Думай как родитель / педагог / воспитанник»).

3. Постоянное улучшение сокращение потерь поддержание высокоэффективной, гибкой к постоянному совершенствованию и самоанализу.

Организационной структуры Организации, где улучшение одного процесса ведет к улучшению всей системы через встроенное качество и сокращение всех видов потерь.

4. Визуализация и прозрачность - повышение эффективности деятельности Организации через применение визуального менеджмента и стандартизации.

5. Корпоративная культура на основе уважения к человеку - выстраивание отношений в коллективе на принципах уважения к работнику, его достоинству, компетентности, творчеству, что служит фундаментом формирования корпоративной культуры и мотивации к постоянному улучшению.

6. Соблюдение стандартов - внедрение и соблюдение стандартов, регламентов, инструкций, для улучшения процессов Организации.

Администрация Организации принимает на себя обязательство по планомерному внедрению системы менеджмента бережливого производства в деятельность Организации и реализации заявленной политики, а также обязуется принимать необходимые меры, направленные на непрерывное улучшение процессов создания ценности.